

domanda di ammissione alla selezione

Al Sig. Sindaco del  
COMUNE DI SAN SECONDO PARMESE(PR)

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Funzionario dei servizi tecnici cat D con funzione di Responsabile dei Servizi Tecnici ex art 110 comma 1 del T.U.E.L." -  
DURATA : sino alla scadenza del mandato dell'Amministrazione in carica dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ Codice fiscale \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

C.a.p. \_\_\_\_\_ in Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_

e\_mail \_\_\_\_\_

presa visione dell'avviso pubblico indicato in oggetto,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per il *conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI CAT D ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L." - Cat. Giuridica D posizione economica D.1.*

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445:

- 1 ) di possedere la cittadinanza italiana  
(sono fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al D.P.C.M. 174/1994- nel caso specificare )  
**Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e extracomunitari regolarmente soggiornanti:**
  - di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;
  - di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
  - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.
- 2) di godere dei diritti civili e politici e non essere stato escluso dall'elettorato attivo

3) di essere nella seguente posizione riguardo gli obblighi militari \_\_\_\_\_

*(Per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);*

4) di avere l'idoneità fisica all'impiego;

5) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;

6) di non essere stato destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per incapacità o persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;

7) di non essere in una delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità stabilite con il D.Lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico in questione;

8) di essere in possesso del seguente titolo di studio (dichiarare le eventuali equipollenze)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_;

9) di essere in possesso del requisito dell'avviso di selezione "Abilitazione professionale";

10) di essere in possesso del seguente requisito previsto nell'avviso di selezione "Esperienza professionale" *(indicare con precisione l'Ente di svolgimento; i periodi temporali di riferimento, la tipologia, la materia e l'oggetto dell'incarico):*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

11) di essere in possesso di adeguate conoscenze informatiche";

12) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione e di autorizzarne il trattamento per le finalità e con le modalità ivi indicate;

13) di accettare senza riserva alcuna le disposizioni dell'avviso di selezione e quelli vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato e di obbligarsi all'osservanza del Codice di

comportamento dei dipendenti del Comune di San Secondo Parmense pubblicato sul sito internet istituzionale;

14) di essere in possesso di patente di guida B

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che qualsiasi comunicazione, venga inviata ai seguenti recapiti:

Via/Piazza \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov.  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.a.p. \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_ n. telefono \_\_\_\_\_

Impegnandosi a far conoscere eventuali successive variazioni e riconoscendo che il Comune di San Secondo P.se non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

**Allega:**

- a. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
- b. Curriculum vitae.

Distinti saluti.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

**ALLEGATI a pena di esclusione:**

- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae

**INFORMATIVA DI SINTESI TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003):** con la domanda di partecipazione al concorso l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il Comune di San Secondo Parmense – Servizio Personale – Piazza Mazzini n.10 sotto la responsabilità del Responsabile Dott. Andrea Rivaldi. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dalle vigenti norme in materia .

L'informativa completa è disponibile sul sito internet del Comune di San Secondo Parmense alla sezione Amministrazione trasparente.